



Mercado de trabalho Diversidade

Inclusão de mulheres na liderança de grandes empresas perde força

— Nos últimos 12 meses até junho, presença de mulheres em cargos de diretoria e nos conselhos avança 1,3% e 3,5%, respectivamente, mostra pesquisa do 'Estadão'

LUCIANA DYNIEWICZ

“As pessoas têm de ficar indignadas quando fazem o teste do peçoço e não encontram pessoas diferentes sentadas a seu lado para conversar”, diz Vânia Neves, membro do conselho de administração do Carrefour e diretora global de soluções de tecnologia da Vale.

Vânia nasceu no subúrbio do Rio, numa casa em que a mãe trabalhou como empregada doméstica e secretária e o pai foi mecânico e funcionário público. Vânia estudou Mate-

mática e começou a carreira como trainee na White Martins. Passou pela farmacêutica GSK antes de chegar à Vale.

Aos 59 anos, ela afirma que, como mulher e negra, a “solidão corporativa” esteve quase sempre presente em sua trajetória profissional. “Procuerei me blindar em relação a isso. Quando era diretora júnior, as pessoas eram ainda mais ríspidas comigo. Eu precisava ser assertiva. Mas vi que não era pessoal, e também que não iria me masculinizar. Hoje, trabalho em ambientes em que tenho respeito.”

Vânia passou a integrar o con-

selho do Carrefour em junho de 2022, um período relativamente favorável à ascensão feminina no mundo corporativo brasileiro. Entre maio daquele ano e

Critério
Dados foram coletados de 6 a 11 de junho nos sites de relações com investidores das companhias

maio de 2023, as grandes empresas do País expandiram o número de mulheres na alta liderança de modo significativo: a presen-

ça feminina cresceu 14,5% nas diretorias, e 22% nos conselhos de administração das companhias que integram o Ibovespa, o principal índice da Bolsa de Valores brasileira – isto é, as 82 organizações que movimentam o maior volume de recursos no mercado acionário.

Hoje, no entanto, o cenário já não é mais de tanto otimismo entre os que defendem a diversidade. O aumento da participação feminina no alto comando das grandes companhias perdeu força. Nos últimos 12 meses até junho, a presen-

ça de mulheres na diretoria e nos conselhos avançou 1,3% e 3,5%, respectivamente.

Os dados fazem parte de um levantamento feito pelo terceiro ano consecutivo pelo Estadão, na primeira iniciativa do País em que é possível conhecer a situação, por empresa, da presença feminina em cargos de liderança. A pesquisa aponta também que as mulheres ocupam atualmente 20,7% das cadeiras de conselho e 16% das diretorias das companhias do Ibovespa. No ano passado, eram 20% e 15,8%.

Ainda pelos dados, o número de mulheres nos mais altos degraus da hierarquia empresarial do País caiu nos últimos 12 meses. Atualmente, são quatro as mulheres que ocupam o cargo de CEO e três as que lideram conselhos de administração de companhias do Ibovespa. Se forem somadas as sete mulheres nessas posições, elas chegam a 4,3% do total. Em maio de 2023, eram três CEOs e cinco presidentes de conselho, somando oito mulheres, ou 4,9%. ●

VEJA MAIS INFORMAÇÕES SOBRE A PESQUISA FEITA PELO 'ESTADÃO' NAS PÁGS. B2 E B3

18 VEÍCULOS DE FROTA: CARROS E MOTOS

LEILÃO ONLINE 19/07 ÀS 11H

FORD: 8 F4000 G 2008/2009; 1 F4000 G 2011/2011;

FIAT: 4 PALIO FIRE FLEX 2006/2007;

YAMAHA: 3 XTZ LANDER 250 2015/2016;

1 LANDER XTZ 250 2012/2013;

CHEVROLET: 1 S10 ADVANTAGE S 2008/2009.



SODRESANTORO
SODRESANTORO
LEILAOSODRESANTORO
(11) 2484-8484
(11) 97777-1244

WWW.SODRESANTORO.COM.BR
Aponte a câmera do seu celular para o código ao lado e acesse este leilão. Consulte edital completo no site.



CHASSIS: 9BFLF47909802173, 9BFLF47948002225, 9BFLF47999802219, 9BFLF479568098008, 9B612463J09C401442, 9B017103672766174, 9B01710367272519, 9B017103672769071, 9B017103672769723, 9BFLF47958062443, 9BFLF47908602206, 9BFLF47919802182, 9C5K621YD052915, 9C5K6G058020002406, 9C5K6G058020002405, 9C5K6G058020002404, 9BFLF47996802205, 9BFLF479296062434.

Consulte edital completo no site www.sodresantoro.com.br. Informações: 11 2484-8484. José Eduardo de Azevedo Sodré Santoro, Leiloeiro Oficial JUCESP nº 195.